

Poste : Vice-présidente nationale adjointe aux droits de la personne

Rapport d'activités – de septembre 2021 au 31 mars 2022

Au Congrès triennal du Syndicat des employées et employés nationaux (SEN) de septembre 2021, la militante précédemment nommée représentante nationale de l'équité pour les membres racialisés a été élue au poste de vice-présidente nationale adjointe (VPNA) aux droits de la personne. Depuis lors, j'ai collaboré avec le vice-président national aux droits de la personne ainsi qu'avec les représentantes et représentants qui composent le Comité des droits de la personne du SEN.

En raison des restrictions liées à la COVID-19 qui dictent encore le déroulement des activités, j'ai assisté à de nombreuses réunions Zoom et je continue de le faire.

Du 15 au 18 novembre 2021, j'ai participé à la première série des réunions de l'Exécutif national; puis, il y a eu la Conférence nationale sur l'équité de l'AFPC, du 23 au 28 novembre 2022. Au dernier jour de la Conférence sur l'équité, soit le 28 novembre 2022, j'ai présidé le caucus de la RCN où on a tenu des discussions sur les questions touchant les membres du groupe d'équité comme la discrimination systémique et l'intersectionnalité. Il y a eu des caucuses du SEN chaque matin, avant la Conférence sur l'équité, ce qui a permis aux membres du SEN de discuter de questions et de préoccupations importantes qui étaient abordées durant les séances de discussion des groupes d'équité. Ces caucuses apportaient également du soutien aux membres du SEN qui n'avaient jamais participé à la conférence et qui avaient besoin de soutien, de directives et d'orientation.

Le 8 décembre 2022, les membres du Comité des droits de la personne se sont rencontrés pour la première fois. Il a été question entre autres de la mise à jour de la rubrique du Comité des droits de la personne sur le site Web du SEN ainsi que de la création d'un sous-comité sur les réalités autochtones et d'un sous-comité pour l'élimination du racisme, du harcèlement et de la discrimination.

Dans le cadre de mes fonctions de VPNA aux droits de la personne, j'ai été affectée à l'équipe de promotion et d'engagement des Noirs (EPEN), au Comité directeur national de la diversité et de l'inclusion, au CNCPS et au CCSP de la Direction générale de l'apprentissage d'EDCS en tant que représentante des employées et employés du SEN. J'ai également été affectée au Comité des récompenses et des prix et au Comité de négociation au sein du SEN.

En janvier 2022, j'ai assisté à bon nombre de réunions avec l'employeur et d'autres éléments pour discuter de la politique de vaccination contre la COVID-19 et d'autres questions soulevées par le syndicat.

Le Comité des récompenses et des prix a tenu sa première réunion le 20 janvier 2022 pour discuter du document sur le mandat du Comité et le revoir. Le document a été revu et mis à jour en fonction des commentaires des membres du Comité.

Le 10 février 2022, le Comité des récompenses et des prix a tenu une autre réunion pour discuter des bourses et des prix offerts par l'intermédiaire du SEN et pour les examiner. Des modifications ont été apportées aux descriptions de l'admissibilité pour fournir plus de précisions et d'orientations, et les montants accordés ont été modifiés pour refléter les droits de scolarité actuels. Les réunions qui portaient sur la politique relative à la vaccination se sont poursuivies en février 2022.

Les 4 et 5 mars, le Comité des droits de la personne a commencé à planifier le congrès sur les droits de la personne et à travailler à l'ordre du jour du congrès. Après cela, du 7 au 16 mars 2022, j'ai assisté aux réunions des comités pré-Congrès 2022 de l'AFPC concernant les résolutions relatives aux négociations collectives, au cours desquelles le Comité a passé en revue les résolutions relatives aux négociations présentées à l'AFPC.

Les membres du Comité des récompenses et des prix se sont rencontrés le 10 mars 2022 pour terminer leur examen des prix et des bourses, qui devait être présenté à l'Exécutif national pour approbation définitive. Avant la tenue des réunions pré-Congrès des comités sur les résolutions relatives aux négociations collectives, le 11 mars 2022, j'ai représenté le SEN à titre de conférencière au déjeuner de la Journée internationale des femmes (Rocky Harbour) du Comité régional des femmes de l'AFPC. Dans le cadre de cet événement, j'ai abordé le sujet de l'autonomisation des femmes au sein du Syndicat. Le 13 mars 2022, on m'a demandé d'assister à l'AGA de la section locale 20140 de la région de la Colombie-Britannique et du Yukon.

Les membres du sous-comité sur le racisme, le harcèlement et la discrimination ont tenu leur première rencontre le 22 mars 2022. Les membres ont échangé des idées sur les paramètres du sous-comité et ont discuté des prochaines étapes à suivre pour mettre au point des outils et des ressources. Les 25 et 26 mars 2022, j'ai assisté à la Conférence sur la santé et la sécurité de l'AFPC. Le thème de la conférence de cette année était la santé mentale durant une pandémie.

En tant que représentante de la RCN de l'AFPC au sein du Comité des travailleuses et travailleurs de couleur, j'ai assisté, le 23 mars 2022, à une réunion, et j'en ai surtout retenu que le Tribunal des droits de la personne de l'Ontario (TDPO) déployait des efforts pour empêcher les travailleurs syndiqués d'accéder à ses services en matière de dépôt de plaintes. Je fais également la promotion de la solidarité avec la Coalition of Black Trade Unionists (CBTU) pour le rôle qu'elle joue pour lutter contre ce processus.

Depuis septembre 2021, j'ai assisté et participé aux réunions mensuelles du Comité d'action des membres des groupes raciaux visibles de l'AFPC et du Comité régional des femmes d'Ottawa (CRFO). En tant que militante de l'équité, j'ai collaboré étroitement avec le Comité d'action des membres des groupes raciaux visibles en planifiant les événements du Comité, dont le Mois de l'histoire des Noirs et la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale, et en y participant.

Au cours des six derniers mois, depuis que j'occupe le poste de vice-présidente nationale adjointe (VPNA) aux droits de la personne, je suis restée engagée à l'égard des atteintes aux droits des membres. Je travaille également à assurer une plus grande participation des représentantes et représentants

régionaux aux droits de la personne pour qu'ils soutiennent davantage leurs équipes régionales. Les réunions avec l'employeur et les membres se poursuivent.

J'occupe depuis peu le poste de VPNA aux droits de la personne, mais la défense des droits et le militantisme sont indissociables de l'engagement dans le syndicat. Je vais continuer à me présenter et à représenter le Comité des droits de la personne et mon élément aux réunions du Comité de l'équité et des droits de la personne et du Comité des droits de la personne, lesquelles m'offrent encore la possibilité d'apprendre et d'alimenter les discussions qui concernent les membres.

Je compte sur votre soutien continu. N'hésitez pas à communiquer avec moi si vous voulez soumettre une question à la table virtuelle du Comité des droits de la personne. Je m'engage plus que jamais à mobiliser les membres en général, et plus particulièrement les membres des groupes en quête d'équité.

Je vais continuer à m'assurer qu'on ne perde pas de vue les questions qui touchent les membres, et plus particulièrement les questions du racisme, de la discrimination et de l'intersectionnalité.

En toute solidarité,

Hayley Millington

Vice-présidente nationale adjointe aux droits de la personne