

Rapport annuel du VPR, Atlantique

Le présent rapport couvre la période du 1^{er} avril 2021 au 29 mars 2022

Bonjour aux membres de notre famille syndicale!

Le présent rapport regroupe les fonctions de VPRA pour le N.-B. et l'Î.-P.-É. avant le Congrès du SEN en septembre et celles assumées depuis que je suis devenu VPR pour la région de l'Atlantique à ce moment-là. En avril 2021, j'ai pu terminer mon mandat avec la dernière des AGA du N.-B. et de l'Î.-P.-É. Compte tenu des restrictions liées à la pandémie toujours en place, toutes les réunions avec les sections locales devaient se tenir virtuellement et ne suscitaient pas le même sentiment que les réunions en personne. Cela permet tout de même aux membres de me rencontrer en plus d'avoir une personne-ressource et un lien avec notre Élément du SEN. Au cours des mois suivants, il y a eu de nombreux courriels et appels téléphoniques concernant le protocole lié à la COVID sur le lieu de travail, le congé 699, la garde d'enfants et le travail à domicile. En mai 2021, j'ai pu participer à la conférence de négociation de Parcs et présenter à la table les revendications des sections locales; j'ai également participé à l'élection d'une excellente équipe de négociation de Parcs!

Au début de juin, l'AFPC-Atlantique a tenu un congrès auquel j'ai participé, et j'ai beaucoup appris sur la façon d'accomplir le travail dans le cadre d'un congrès virtuel. Immédiatement après le Congrès de l'AFPC, j'étais de retour aux réunions virtuelles pour notre Comité des résolutions générales du SEN, où beaucoup de travail a été accompli en peu de temps pour préparer les choses en vue du congrès de notre Élément. J'ai reçu de nombreuses plaintes en matière de dotation de la part de membres d'OES et de Parcs Canada tout au long de l'été, tant du point de vue de la pandémie que des problèmes liés au lieu de travail. J'ai participé à ma première révision par un tiers indépendant (RTI) concernant une plainte en matière de dotation en représentant un membre, ce qui a donné lieu à un examen de la politique de dotation de Parcs Canada, et, depuis lors, des changements ont été apportés au sein de l'Agence. En septembre, le Congrès de notre Élément s'est étalé sur huit jours et a été un marathon de réunions virtuelles.

Quelques sections locales organisent des AGA à l'automne pour l'élection des dirigeants, et j'ai pu y assister tout au long des mois de septembre, d'octobre et de novembre.

Ce sera un mandat plus court pour les dirigeants élus du SEN en raison de la pandémie et du report du Congrès de 2020 à septembre 2021. Avec nos dirigeants nouvellement élus pour la région de l'Atlantique, notre équipe a travaillé dur pour tenter d'entrer en contact avec les membres, même si c'est par Zoom ou par téléphone. Les réunions de l'Exécutif national ont commencé tout de suite au début d'octobre afin que le nouvel Exécutif propose un plan pour effectuer tout le travail dans le cadre d'un mandat aussi court. Avec la publication des politiques de vaccination du gouvernement à la fin de l'automne 2021, le personnel du SEN et les dirigeants élus d'un océan à l'autre ont été extrêmement occupés. En novembre, nous avons eu des réunions de l'Exécutif national pour l'ensemble des 57 dirigeants élus; une formation a été donnée, et des comités ont commencé à se former. Je fais partie du Comité des sections locales et des adhésions ainsi que du Comité des règlements internes et des politiques; j'ai participé à deux réunions par Zoom depuis le Congrès. Les membres de

notre équipe de l'Atlantique tentent de se rencontrer toutes les deux semaines afin de rester en contact pour discuter des problèmes courants et se tenir informés de nos relations avec les membres.

En janvier 2022, nous avons tenu nos premières réunions de l'Exécutif national de la nouvelle année qui ont marqué le début des travaux. Nous avons eu quatre réunions extraordinaires dont une très importante concernant l'équité salariale pour les membres de notre Élément, et des membres ont été choisis pour former les comités de chacun des groupes d'employeurs. Dans le cadre de nos réunions d'équipe de la région de l'Atlantique, qui se tiennent aux deux semaines depuis la nouvelle année, nous planifions notre colloque de la région de l'Atlantique qui aura lieu fin juin. Ces réunions sont un excellent moyen d'entrer en contact et de discuter des questions soumises par les membres.

Au cours des sept derniers mois en tant que vice-président régional, je n'ai pas encore rencontré les membres de notre région en personne, mais j'ai pu assister à de nombreuses réunions virtuelles, le midi et en soirée, avec les membres. Il y a beaucoup de travail à faire dans l'ensemble de notre syndicat pour mobiliser de nouveau les membres à l'échelle du pays, mais avec la levée des restrictions et la possibilité de se réunir à nouveau en personne bientôt, j'espère que nous pourrons influencer le cours des choses.

En toute solidarité,

Brian Morrissey